

**«РАССМОТРЕНО»**  
на заседании Управляющего  
Совета  
Протокол №2  
от «05» октября 2020г.  
Председатель УС  
Марченко А.В.

**«СОГЛАСОВАНО»**  
с ПК МКОУ «СОШ с.  
Прималкинского»  
Протокол №2  
от «05» октября 2020г.  
Председатель ПК  
Дудка Г.Н.

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
Приказ по МКОУ «СОШ с.  
Прималкинского» №132/2  
от «05» октября 2020г.  
Директор школы  
Крохмалёв А.Н.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о ежемесячном денежном вознаграждении**  
**за классное руководство педагогическим работникам**  
**МКОУ «СОШ с. Прималкинского»**

**I. Общие положения**

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства КБР от 11.09.2020 № 203-ПП "Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы", Постановлением местной администрации Прохладненского муниципального района КБР от 30.09.2020 №668 «О выплате денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Прохладненского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, реализующих образовательные программы начального общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ОУ, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета.

1.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 сентября по 31 августа из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.

1.4. Одному педагогическому работнику ОУ при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного

согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

1.5. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.

1.6. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

## **II. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения**

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора ОУ.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам ОУ при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличия заявления
- наличие приказа ОУ о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

## **III. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения**

3.1. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника ОУ, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может

быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников ОУ, ведущих учебные занятия в данном классе.

3.3. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.4. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся ОУ, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников ОУ, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.5. Выплата ежемесячного вознаграждения в ОУ не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное вознаграждение прекращается после первого месяца отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора ОУ с уведомлением педагогического работника о принятом решении.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575793

Владелец Шкуратова Ирина Васильевна

Действителен с 27.07.2021 по 27.07.2022