

СОГЛАСОВАНО

От работников первичной
Профсоюзной организации
МКОУ «СОШ с. Прималкинского»
Прохладненского муниципального
района КБР

Агеева Е.С.

УТВЕРЖДАЮ

Работодатель
Директор МКОУ «СОШ с.
Прималкинского» Прохладненского
муниципального района КБР
Шкуратова И.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Прималкинского» Прохладненского муниципального района КБР

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам МКОУ «СОШ с. Прималкинского» Прохладненского муниципального района КБР в соответствии с законодательством РФ.

1. Комиссия по трудовым спорам (КТС) рассматривает индивидуальные трудовые споры, т.е. неурегулированные разногласия между работодателем и работником, по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в комиссию.
2. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в МКОУ «СОШ с. Прималкинского» Прохладненского муниципального района КБР, за исключением споров, по которым федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.
3. В КТС рассматриваются следующие основные категории индивидуальных трудовых споров: об изменении существенных условий трудового договора; об оплате труда (во всех ее аспектах); о гарантийных и компенсационных выплатах; о снятии дисциплинарных взысканий и другие.
4. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется администрацией МКОУ «СОШ с. Прималкинского» Прохладненского муниципального района КБР.
5. Комиссия по трудовым спорам создается приказом директора МКОУ «СОШ с. Прималкинского» Прохладненского муниципального района КБР на основании решения общего собрания работников общеобразовательного Учреждения.
6. Члены комиссии по трудовым спорам избираются общим собранием работников общеобразовательного Учреждения или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании работников общеобразовательного Учреждения.
7. Избранными представителями работников в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины участвующих на собрании.
8. Срок полномочий членов КТС три года.

9. В случае выбытия одного из членов КТС, на его место, в том же порядке, избирается другой представитель.
10. Численность КТС – 5 человек, из них по 3 представителя от работников и по 2 представителя от работодателя.
11. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.
12. Прием заявлений в КТС производится секретарем.
13. Заявление, поступившее от работника, подлежит обязательной регистрации комиссией по трудовым спорам.
14. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня получения информации о нарушении своих прав.
15. В случае пропуска по уважительным причинам такого срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.
16. Со дня подачи работником заявления, комиссия по трудовым спорам в течение десяти календарных дней обязана рассмотреть возникший индивидуальный трудовой спор. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и администрацию.
17. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается с письменного его заявления. В случае неявки работника или его представителя на заседание комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин, комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ.
18. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чем работник и администрация Учреждения должны быть извещены в письменной форме.
19. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель организации обязан в установленный законодательством РФ срок представлять ей необходимые документы.
20. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов.
21. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
22. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии. В решении комиссии по трудовым спорам указываются: наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника; даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора; фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании; существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт); результаты голосования.
23. Заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и руководителю организации в течение трех дней со дня принятия решения.
24. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней, после истечения десяти дней, предусмотренных на обжалование.
25. В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок законодательством РФ комиссией по трудовым спорам работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, в том случае если работник или работодатель обратился в установленный законодательством РФ срок с заявлением о рассмотрении трудового спора в судебном порядке. На основании

удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам, предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам к исполнению в принудительном порядке.

26. В случае если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник вправе обратиться с заявлением о рассмотрении трудового спора в судебном порядке.

27. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в судебном порядке в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 481448336152253156237683129688102374781711165197

Владелец Шкуратова Ирина Васильевна

Действителен с 03.09.2026 по 03.09.2027