



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ПРОХЛАДНЕНСКОГО РАЙОНА

ПРОХЛАДНЭ
КУЕЙМ И ПРОКУРАТУРЭ

ПРОХЛАДНЫЙ
РАЙОННУ ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Ленина, 70/4, г. Прохладный, КБР, 361045

24.06.2024 № 16-40/Прп868-24



Директору МКОУ «СОШ с.
Прималкинского» Прохладненского
района

Шкуратовой И.В.

с. Прималкинского, ул. Кныш, 150,
Прохладненского района, КБР
361016

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
законодательства об охране труда

Прокуратурой Прохладненского района во исполнение требований приказа прокурора Кабардино-Балкарской Республики от 06.02.2020 №12 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в сфере охраны труда в деятельности МКОУ «СОШ с.Прималкинское» Прохладненского муниципального района, КБР.

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовое законодательство, включая законодательство об охране труда, состоит из ТК РФ, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

В силу требований ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ возлагаются на работодателя.

Согласно ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ,

Прокуратура Прохладненского района (КБР)
№ 16-40-2024/Прп868-24-20830005

ПР № 018653

улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Согласно п. 5 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (далее – Типовые нормы).

В соответствии с п. 32 Типовых норм заведующий хозяйством подлежит обеспечению халатом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), перчатками с полимерным покрытием (6 пар).

Пунктом 60 Типовых норм предусмотрено, что кухонный рабочий подлежит обеспечению костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халатом и брюками для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), нарукавниками из полимерных материалов (до износа), резиновые перчатками или перчатками из полимерных материалов (6 пар), фартуком из полимерных материалов с нагрудником (2 шт.).

Пунктом 122 Типовых норм установлено, что повар подлежит обеспечению костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), фартуком из полимерных материалов с нагрудником (2 шт.), нарукавниками из полимерных материалов (до износа).

В силу п. 163 Типовых норм сторож подлежит обеспечению костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), резиновыми сапогами с защитным подноском (1 пара), перчатками с полимерным покрытием (12 пар).

Пунктом 171 Типовых норм предусмотрено, что уборщик служебных помещений подлежит обеспечению костюмом для защиты от общих

производственных загрязнений и механических воздействий или халатом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), перчатками с полимерным покрытием (6 пар), перчатками резиновыми или из полимерных материалов (12 пар).

Пунктом 30 типовых норм предусмотрено, что библиотекарь подлежит обеспечению костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.).

Пунктом 11 Типовых норм предусмотрено, что водитель при управлении автомобилем (автобусом) подлежит обеспечению костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), перчатками с точечным покрытием (12 пар), перчатками резиновыми или из полимерных материалов (дежурные).

Пунктом 23 типовых норм предусмотрено, что дворник подлежит обеспечению костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (1 шт.), фартуком из полимерных материалов с нагрудником (2 шт.), сапогами резиновыми с защитным подноском (1 пара), перчатками с полимерным покрытием (6 пар).

Проведенными надзорными мероприятиями установлено, что штатным расписанием МКОУ «СОШ с.Прималкинское», оформлена структура, состав и численность организации.

Указанным штатным расписанием, предусмотрены должности вспомогательного персонала, а именно: заведующего хозяйством, сторожа, подсобного (кухонного) рабочего, повара, дворника, библиотекаря, уборщика служебных помещений, водителя автомобиля (автобуса).

Вместе с тем, в МКОУ «СОШ с. Прималкинское», в нарушение требований ст. 22, 212, 221 ТК РФ, п. 32, 60, 122, 163, 171, 30, 11, 23 Типовых норм вышеуказанные работники образовательного учреждения необходимыми СИЗ не обеспечены, введение личных карточек СИЗ не осуществляется.

Таким образом, работникам здоровые и безопасные условия работы не обеспечиваются, в связи с чем, нарушается один из правовых аспектов охраны труда, а соответственно, и вся система охраны труда, что недопустимо.

Изложенные нарушения являются следствием ненадлежащего исполнения отдельными должностными лицами своих служебных обязанностей, а также отсутствия должного контроля со стороны руководства за исполнением ими требований действующего трудового законодательства, что недопустимо.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять меры по устранению выявленных нарушений.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к ответственности за допущенные нарушения федерального законодательства.

3. О дате и времени рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Прохладненского района заблаговременно для обеспечения представительства.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах проинформировать прокуратуру района в письменной форме не позднее месячного срока.

Прокурор района

старший советник юстиции



А.Ю. Хачемизов